

Richtlinie
Verhaltenskodex
Stand 15. Mai 2020

Gemäß den "Werten und Grundsätzen der Düker GmbH" ist es für uns selbstverständlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften weltweit zu befolgen. Die Geschäftsführung der Düker GmbH ist davon überzeugt, dass ein nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit der Einhaltung dieser Werte und Grundsätze verbunden ist. Diese sowie der nachfolgende Verhaltenskodex müssen also für unser Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitenden prägend sein. Daher sind die Mitarbeitenden der Düker GmbH im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, die geltenden Gesetze sowie hohe ethische Standards einzuhalten.

1. Geltungsbereich und Mitarbeiterverantwortung

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeitenden und Organmitglieder der Düker GmbH, nachfolgend Mitarbeitende genannt.

2. Ethisches Verhalten und Beachtung geltenden Rechts

Alle Mitarbeitende sind zur Einhaltung hoher Standards bezüglich ethischen Verhaltens und zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze verpflichtet. Alle Mitarbeitenden haben bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen fair, respektvoll und vertrauenswürdig zu handeln und das Ansehen der Düker GmbH zu wahren und zu fördern. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Menschenrechte zu achten. Unzulässig ist insbesondere jede Form von Diskriminierung, sei es aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Identität, Familienstand, Behinderung oder wegen eines anderen Merkmals.

Jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ist verboten, ebenso wie Arbeitsbedingungen oder Behandlungsweisen, die gegen internationale Gesetze und Sitten verstoßen.

3. Umweltschutz

Der Umweltschutz hat für die Düker GmbH einen hohen Stellenwert. Deshalb gehen wir mit Ressourcen und Schadstoffen verantwortungsvoll um.

Umweltschutz umfasst für uns alle Maßnahmen, die der Vermeidung von Umweltbelastungen dienen. Hierzu gehören unter anderem das Kennen, Dokumentieren und Einhalten gesetzlicher Auflagen, die nachhaltige Beschaffung von Gütern, ein verantwortungsvoller Umgang mit Energie, insbesondere mit fossilen Energieträgern, sowie eine ordnungsgemäße Beseitigung anfallender Abfälle.

Ferner setzen wir im Bereich Wasser auf höchste Hygienestandards.

Guideline
Code of Conduct
Status as of May 15, 2020

According to the "Values and Principles of Dueker GmbH" it goes without saying that we abide by the applicable laws and regulations everywhere in the world. The Management Board of Dueker GmbH is convinced that sustainable financial success is intrinsically tied to compliance with these values and principles. These values and principles as well as the following code of conduct must thus be characteristic for our conduct towards our business partners and employees. For this reason, employees of Dueker GmbH are obligated to observe the applicable laws as well as high ethical standards within the scope of their activities.

1. Scope of application and employee responsibility

This code of conduct is binding for all employees, directors and officers of Dueker GmbH, hereinafter referred to as employees.

2. Ethical conduct and compliance with applicable laws

Each employee is obligated to observe high standards of ethical conduct and comply with all applicable national and international laws. In all activities and business relationships, each employee is to act in a fair, respectful and trustworthy manner and uphold and promote the reputation of Dueker GmbH.

Each employee is obligated to respect human rights. In particular, any form of discrimination is impermissible – whether this be due to race, ethnic background, age, religion, convictions, gender, sexual orientation, marital status, disability or any other characteristic if this violates an applicable law.

Any form of child or forced labor is prohibited, as are working conditions or forms of treatment that violate international laws and conventions.

3. Environmental protection

Environmental protection is a high priority for Dueker GmbH. This is why we handle resources and pollutants in a responsible manner.

Environmental protection includes all measures that serve to avoid pollution of the natural environment. This includes, among other things, knowing, documenting and complying with legal requirements, the sustainable procurement of goods, responsible use of energy, especially fossil fuels and the proper disposal of waste.

Further we focus on the highest hygiene standards in the field of water.

4. Schutz des Unternehmensvermögens

Alle Mitarbeitende haben das Unternehmensvermögen vor Missbrauch und Verlust zu schützen. Unternehmensvermögen darf grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden. Es sei denn, die private Nutzung ist gestattet. Alle Mitarbeitenden haben auch das geistige Eigentum der Düker GmbH, wie z. B. Patente, Marken oder anderes Know-how vor Angriffen oder Verlust zu schützen. Das geistige Eigentum anderer ist zu respektieren.

5. Umgang mit Informationen

Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntnisnahme nicht befugter Personen zu schützen. Dies gilt auch für Erfindungen und sonstiges Know-how. Mitarbeitende, die Zugang zu Geschäftsgeheimnissen und anderen sensiblen Informationen haben, dürfen diese nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder sie zu anderen als dienstlichen Zwecken verwenden.

Digitale Medien gewinnen zunehmend an Bedeutung. Geschäftliche Unterlagen und Datenträger sind vor unbefugtem Zugriff Dritter zu schützen. Personenbezogene Daten dürfen nur gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen erhoben, genutzt und aufbewahrt werden. Wir handeln dabei der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) entsprechend.

6. Verhalten im Wettbewerb

Das Kartellrecht bezweckt die Sicherung und Aufrechterhaltung eines freien und unverfälschten Wettbewerbs im Interesse aller Marktteilnehmenden.

Alle Mitarbeitenden sind daher verpflichtet, die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs einzuhalten.

7. Korruption

Korruption wird bei jeglichem geschäftlichen Handeln im In- und Ausland abgelehnt. Wir verzichten auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, wenn dies nur mittels eines Gesetzesverstößes zu Stande kommen kann. Insbesondere ist folgendes verboten:

- In- oder ausländischen Amtsträgern für die Vornahme oder Unterlassung einer Amtshandlung einen persönlichen, wirtschaftlichen oder anderen Vorteil anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Mitarbeitenden oder Vertretenden in- oder ausländischer Unternehmen persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Korruptionshandlungen mit Hilfe von anderen durchführen zu lassen, z. B. mit Hilfe von Angehörigen, Freunden, Händlern, Beratern oder Vermittlern
- Unrechtmäßige Handlungen anderer Personen zu unterstützen

4. Protecting corporate assets

Each employee has an obligation to protect corporate assets from abuse and loss. As a matter of principle, corporate assets may only be used for business purposes unless private use is authorized. Each employee is also obligated to protect the intellectual property of Düker GmbH, e.g. patents, trademarks and know-how, from attacks or loss. The intellectual property of others is to be respected.

5. Handling information

Business secrets and other sensitive information are to be handled confidentially and protected from disclosure to unauthorized persons. This also applies to inventions and other know-how. Employees that have access to business secrets and other sensitive information may not pass them on to third parties without authorization or use them for purposes other than business purposes.

Digital media are becoming increasingly important. Business documents and data storage devices are to be protected from unauthorized access by third parties. Personal data may only be collected, used and stored according to the applicable data protection regulations. We act in accordance with the General Data Protection Regulation (GDPR).

6. Competitive conduct

Antitrust laws are intended to secure and maintain free and genuine competition in the interest of all market participants.

Each employee is thus obligated to observe the applicable antitrust laws and other laws intended to regulate competition.

7. Corruption

Corruption is rejected in any kind of business dealings both domestically and abroad. We shall forego a business transaction and the achievement of internal targets if this can only be achieved by breaking the law. The following are prohibited in particular:

- Offering, promising or granting a domestic or foreign official a personal, financial or other advantage for the performance or omission of an official act
- Offering, promising or granting members or representatives of domestic or foreign companies personal, financial or other advantages
- Allowing acts of corruption to be carried out with the help of others, e.g. with the help of relatives, friends, dealers, advisors or agents /intermediaries
- Supporting the illegal actions of other individuals

- Von Geschäftspartnern oder deren Mitarbeitenden persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile zu fordern oder anzunehmen

Ausgenommen von vorstehenden Verboten sind Geschenke und Einladungen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen und durch die keine anderweitigen Gesetze verletzt werden.

8. Interessenkonflikte

Die Mitarbeitenden der Düker GmbH sind verpflichtet, Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Interessenskonflikt führen könnten. Die Erteilung von Aufträgen an nahestehende Personen (z.B. Ehegatten, Lebensgefährten, Verwandte und Freunde) oder an Unternehmen, in denen nahestehende Personen in entscheidender Funktion arbeiten oder an denen sie maßgeblich beteiligt sind oder für die sie als unser Verhandlungspartner auftreten, soll grundsätzlich unterbleiben.

9. Bekämpfung von Geldwäsche

Die Düker GmbH arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden. Jeder Mitarbeiter hat die Gesetze gegen Geldwäsche zu befolgen und Verdachtsmomente, die auf Geldwäsche hindeuten, unverzüglich zu melden.

10. Konfliktmineralien

Wir beziehen ausschließlich Rohstoffe, die verantwortlich unter Wahrung hoher Umweltschutzstandards gewonnen wurden und deren Verkauf nicht der Finanzierung gewaltsamer Konflikte dient.

11. Implementierung

Die Düker GmbH wird auf eine aktive und ethisch verantwortungsvolle Weise dafür Sorge tragen, dass der Verhaltenskodex befolgt wird. Alle Mitarbeitenden der Düker GmbH müssen diesen Kodex unterstützen. Handlungen, die mit diesem Kodex nicht vereinbar sind, müssen umgehend korrigiert werden. Die Düker GmbH behält sich vor, bei Verstößen die gesetzlich vorgesehenen Disziplinarmaßnahmen, die bis zur fristlosen Kündigung des Anstellungsverhältnisses und zu Schadensersatzforderungen reichen können, vorzunehmen.

Düker GmbH
Geschäftsführer

- Encouraging or accepting personal, financial or other benefits from business partners or their employees

Gifts and invitations by business partners within the scope of business relationships are exempted from the above prohibitions if they stay within the framework of common business hospitality, customs and politeness and do not violate any laws.

8. Conflict of interest

The employees of Dueker GmbH are obligated to avoid activities that could lead to a conflict of interest. As a matter of principle, there is to be no awarding of contracts to closely affiliated individuals (e.g. spouses, domestic partners, relatives and friends) or to companies at which closely affiliated individuals are employed in a key function or in which they hold a significant share or for which they act as our negotiation partner.

9. Fight against money laundering

Dueker GmbH only works together with reputable business partners that act within the framework of statutory provisions and do not use illegal funds. Each employee is obligated to comply with the laws against money laundering and immediately report suspicious facts that may indicate money laundering.

10. Conflict minerals

We procure only raw materials that are produced responsibly under high standards to protect the environment, and that are not sold in order to finance unethical or illegal activities or violent conflicts.

11. Implementation

Dueker GmbH will ensure that the code of conduct is observed in an active and ethically responsible manner. All employees of Dueker GmbH must support this code. Actions that do not comply with this code must be corrected immediately. Dueker GmbH reserves the right to sanction violations based on the applicable legal disciplinary measures that can include the termination of the employment contract without notice and also may lead to claims for damages.

Dueker GmbH
Managing Director